



שר הבריאות ביקר במרפאה לבריאות הנפש של המרכז הרפואי הרצוג

ד"ר יובל רוה סקר את עבודת מרפאת הילדים ומנכ"ל המרכז הרפואי, ד"ר יחזקאל קן, עמד בדבריו על השפעת הרפורמה על מימון פעילות המרפאה; תקצוב הכשרת הפסיכולוגים הקליניים והמימון הנדרש להשלמת הבניין החדש. שר הבריאות ברך על פעילות המרפאה והבטיח לבדוק את הנושאים שעלו.



מימין לשמאל: ד"ר יובל רוה, ד"ר זאק אייזנברג, פרופ' דוד גרינברג, שר הבריאות, ד"ר יחזקאל קן

אנשי משרד הבריאות שנכחו בפגישה, שיבחו את הרמה המקצועית הגבוהה והמסירות של צוות המרפאה.

שר הבריאות יעקב ליצמן, ביקר ב-28.3.16, במרפאה לבריאות הנפש של המרכז הרפואי הרצוג. נכחו בפגישה גם הפסיכיאטר המחוזי וסגניו, האחראים על סל שיקום, ומנהלת מרכז שיקום למגזר החרדי. בישיבה שנערכה במקום, הציג מנהל המרפאה, פרופ' דוד גרינברג, את הפעילות לפני הפעלת הרפורמה בבריאות הנפש ואחריה; את ההתמחות בטיפול באוכלוסייה החרדית; שיטת הטיפול קצר המועד; ההישגים האקדמיים; וביקורי הבית המייחדים את המרפאה.

שמאי קינן יו"ר ועד הפועל

אנו צועדים מחיל אל חיל...



בשבועות הקרובים יאוכלסו שתי הקומות באגף החדש - מחלקת הילדים ומחלקת המונשמים.

למחרת הפסח, תונח אבן פינה להקמת "המרכז הרפואי", על שם ד"ר מקס זיל ובייאנה גלסמן שיכלול חמש קומות ובו ישכנו: המרכז הישראלי לטיפול בפסיכותראומה והמרפאה לבריאות הנפש.

תרומתם הנדיבה של הזוג גלסמן, בשיתוף קק"ל-קנדה, מסייעת לנו בהקמה של "מרכז למצוינות" בינלאומי, בדרכי טיפול בנפגעים בשל אירועים טראומטיים, בארץ ובעולם.

ככל שנה, אנו כמשפחה של החולים ושל הצוות הרפואי במרכז הרפואי הרצוג, ראויים להסב סביב שולחן ה"סדר" כבני חורין, ולקוות לטוב. כתפילה לבריאות טובה ולרפואה שלמה. בברכה לבבית,

שמאי קינן

מקום ראשון ברשימת מאמרים מובילים בתחום "גרייה מוחית וזיכרון עבודה" למחקרו של ד"ר עודד מאירון

המחקר, שבדק שיפור קוגניציה בנבדקים בריאים בעזרת גרייה מוחית בלתי פולשנית, התבצע במרכז לחקר המוח באוניברסיטת בר אילן בשיתוף ד"ר מיכל לכידור. מחקרו של ד"ר מאירון הראה, כי נחקרים בריאים שבצעו מטלת זיכרון עבודה בשעת גרייה מוחית, שיפרו באופן מובהק תפקודי קשב וזיכרון ואף הרגישו שהם זוכרים טוב יותר לעומת קבוצת ביקורת. כיום, ממשיך ד"ר מאירון בעבודתו המדעית



ד"ר מאירון במרכז לחקר המוח במרכז הרפואי הרצוג

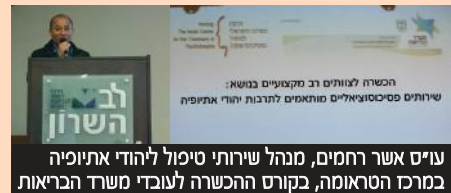
במרכז לחקר המוח במרכז הרפואי הרצוג, לפתח טיפולים חדשניים בלתי פולשניים לשיפור תפקודים קוגניטיביים בחולים פסיכיאטריים וניורולוגיים ובנוסף, להביא לשיפור תפקודי קשב וזיכרון באנשים בריאים במצבי עומס קוגניטיבי גבוה וסטרס. ד"ר מאירון הוא מהחוקרים הבולטים בישראל המיישמים במסגרת רפואית, טכנולוגיה טיפולית בלתי-פולשנית כדי לעזור ללוקים בסכיזופרניה, דיכאון ופגיעות מוחיות שונות.

מחקר שפרסם ד"ר עודד מאירון ב-2014, זכה בשנה האחרונה למקום ראשון ברשימת מאמרים מובילים בתחום "גרייה מוחית וזיכרון עבודה" של המגזין הרפואי BioMedLib.

איך להעניק שירותים פסיכו-סוציאליים מותאמים לתרבות יהודי אתיופיה?

מרכז הטראומה מכשיר את עובדי משרד הבריאות בנושא זה

נדרשות במפגש הטיפול מול פונים מקרב הקהילה. ההדרכה מתייחסת לקשיי העלייה והקליטה, לאופי הטראומה שחוו ולרקע התרבותי של הקהילה. בין הנושאים שנדונו בקורס: גישות טיפול מערביות ומסורתיות; בניית קשר טיפולי עם יוצאי אתיופיה; ומודל עבודה שפותח במרכז הטראומה לטיפול באוכלוסייה שחוותה טראומה.



עו"ס אשר רחמים, מנהל שירותי טיפול ליהודי אתיופיה במרכז הטראומה, בקורס ההכשרה לעובדי משרד הבריאות

הרצוג-המרכז הישראלי לטיפול בפסיכותראומה, מכשיר את עובדי בריאות הנפש במשרד הבריאות, להעניק שירות פסיכו-סוציאלי מותאם לתרבות יהודי אתיופיה.

בקורס ההכשרה שנערך בשיתוף משרדי הבריאות, הכלכלה והתעשייה והקליטה, השתתפו 50 אנשי מקצוע ובקרבם יפתחו שני קורסים נוספים. מטפלים מתחום בריאות הנפש חסרים את הכלים המתאימים להתמודד עם הצרכים הייחודיים של אוכלוסיית יהודי אתיופיה. הידע והניסיון שנצבר במרכז הטראומה, מאפשר לתת לכך מענה ולהדריך לגבי התאמות



ד"ר יחזקאל קן מנכ"ל המרכז הרפואי

חברים יקרים,

החג הקרוב הוא בסימן הרפורמה בבריאות הנפש. לפני כ-9 חודשים נכנסה לתוקפה הרפורמה המדוברת בעולם הפסיכיאטריה. אי הוודאות עדיין רבה ושאלות רבות נותרו פתוחות, דבר המשאיר את ביה"ח, המרפאה וכולנו, באי ודאות לגבי המגמות ושאלות טכניות ומהותיות רבות. ביה"ח נערך בעוד מועד ככל הניתן בהתחשב בהעדר נתונים. ככל הידוע לנו, כל בתי החולים, הממשלתיים והשייכים לקופת החולים, יחד אתנו, נמצאים באי ודאות לגבי שאלות מהותיות. הנהלת ביה"ח נמצאת במגע מתמיד עם משרד הבריאות בניסיון לפתור את הבעיות לטובת ביה"ח והחולים עצמם. יחד עם זאת, אי הוודאות תמשך עוד זמן רב.

בקרב בניח את אכן הפינה לבניין המרפאות החדש ע"ש גלסמן. לצערנו הרב, התורם הנדיב הלך לעולמו זה לא מזמן, אבל אלמנתו ובנו, בני משפחה וידידים רבים אחרים, צפויים להגיע למעמד מכובד וחשוב זה. הבניין יבנה בשנתיים הקרובות ועתיד לאכלס, בין היתר, את מרכז הטראומה, חלקים מהמרפאה ועוד פונקציות רבות אחרות שזו להן הדמנות ראשונה לתכנן לעצמן מתקן "מהיטוד". הקרבה לביה"ח תחסוך בכוח אדם ותקל מאוד על העבודה במרפאות האלה.

הבניין החדש ע"ש סמסון "קורץ לנו" מבעד החלון. אנו נמצאים בשלבים הסופיים של קבלת רישיון אכלוס ואני תקווה כי בעתיד הקרוב מאוד נוכל להתחיל להריץ את המערכות החדשות לקראת אכלוס המבנה. אנו מייחלים לזה כבר תקופה ארוכה והנה זה מגיע ממש בקרוב. המעבר יהיה כמוכן בשלבים, אבל ישפיע מאוד על העבודה בשאר חלקי ביה"ח. כתוצאה מכך, תתאפשר פתיחה של שירותים חדשים לציבור החולים על מנת לתת מענה טוב יותר לחלק מהמצוקות הקיימות בקרב המאושפזים. יחד עם זאת אנו חייבים להמשיך לשמור על איזון נכון בין הכנסות להוצאות, על מנת שנוכל להמשיך להתקיים לאורך השנים, כיאה לבי"ח בן מעל 121 שנה!

בחודשים האחרונים חלו מספר שינויים פרסונליים עם פרישתם של חלק מחברינו הוותיקים וכניסתם של חדשים. אנחנו מאחלים לפורשים חיים ארוכים ובריאים ועשייה פורייה. הם יישארו חלק מהמשפחה ונשמח לראותם באירועים שונים. לחברים החדשים המצטרפים לכוחותינו ולאלה הוותיקים המקבלים על עצמם עול חדש של אחריות, אנו מאחלים הצלחה רבה, כי הצלחתם היא הצלחת כולנו.

בהזדמנות זו אני מברך אתכם ובני משפחותיכם בברכת חג פסח כשר ושמח, שחג החירות יהיה גם חג של שלום.

שלכם,

יחזקאל קן



אורנה כהן משנכ"ל המרכז הרפואי

עובדים/ות, מנהלים/ות יקרים/ות שלום וחג שמח

בשיחתי עמכם היום, אני מבקשת לעמוד על שינוי משמעותי שאירע במערכת הבריאות הישראלית ואשר יש לו השלכות משמעותיות על ביה"ח.

ב-1.7.15 נכנסה לתוקף הרפורמה הביטוחית בבריאות הנפש שמשמעותה: הפרטת שירותי בריאות הנפש, קופות החולים אחראיות על מתן השירות במקומה של המדינה.

כידוע המרכז הרפואי שלנו הוא הוותיק בארץ בתחום הפסיכיאטריה ומפעיל מס' מחלקות ומרפאה גדולה, תקופת מעבר זו יוצרת אי ודאות מקצועית וכלכלית ויש להיערך לה באופן מושכל וזהיר. מבחינה כלכלית, בשונה מרוב בתי"ח המטפלים בחולים אלה ואשר יש להם "גב כלכלי" של המדינה לפחות עד 2017, ביה"ח מתנהל עצמאית וללא תמיכת המדינה.

הנהלת ביה"ח נערכה למצב ועד כה מנהלת את העניין בשמרנות ובזהירות ואולם האתגר שבשאלה לאן פני שירותי בריאות הנפש בקהילה, עודנו קיים. מדרך הטבע ההנהלה עושה ותעשה ע"מ שהרפורמה תמנף את שירותי ביה"ח, זאת ניתן להשיג בין היתר עם עבודה ושיתוף פורה בין מנהלי ועובדי שירותי בריאות הנפש בביה"ח, לבין ההנהלה.

זה המקום להודות לכל העוסקים במלאכה קשה זו שבסופה תחרוץ את התפתחות ביה"ח לגבי שירותי בריאות הנפש בקהילה.

כתמיד, אני מבקשת להודות לכל העובדים/ות המנהלים/ות אשר עושים מלאכתם מתוך מסירות אין סופית ושליחות שבלב ומאחלת לביה"ח להמשיך בתנופת הפיתוח הן הארגונית, הן המבנית והן הפיסית.

חג שמח,

אורנה כהן

לימודי תעודה לתואר מומחה בסייעוד בתחום הגריאטריה

בחודש נובמבר הקרוב, יעברו משתתפי הקורס לשלב ההכשרה המעשית. הם ישתלבו בעבודת מחלקות המרכז הרפואי הרצוג, בכפיפות לאחיות המומחיות הקליניות: **רונית בכר, שנה גוטסמן, דורית גולוב וחנה כליפה**. מומחיות קליניות אלה, הן בוגרות הקורס הראשון לתואר "מומחה בסייעוד בתחום הגריאטרי" שערך משרד הבריאות ב-2013. כולנו תקווה שבסיום התוכנית נקלוט מספר מומחיות קליניות לעבודה במרכז הרפואי הרצוג.

צביה לוי, מנהלת אגף סיעוד ומקצועות הבריאות

במרכז הרפואי. הקורס שנפתח, יכשיר את בוגריו לבצע חלק ממטלות הרופאים הגריאטריים ובהשגחתם, ולתרום בכך לעבודת המחלקה.



צביה לוי, מנהלת שירותי הסיעוד, בטקס פתיחת התוכנית ל"מומחה בסייעוד בתחום הגריאטריה"

המרכז האקדמי לב, פתח בשיתוף המרכז הרפואי הרצוג, תכנית ייחודית ללימודי תעודה לתואר "מומחה בסייעוד בתחום הגריאטריה".

התכנית שנפתחה ב-1.3.16, נערכת באישור מנהל הסיעוד במשרד הבריאות. הלימודים התאורטיים וההכשרה המעשית מתקיימים במרכז הרפואי הרצוג ומתפרסים לאורך שנה.

בין המרצים בקורס: **ד"ר אסתר-לי מרקוס-מנהלת יחידת המונשמים, ד"ר אפרים יאול** - מנהל מחלקת סיעוד מורכב ד', **ד"ר יקיר קאופמן** - מנהל המחלקה לניו-ורו-פסיכוגריאטריה, **צביה לוי** - מנהלת אגף הסיעוד וצוות האחיות המומחיות קליניות

סיפור הצלחה במחלקת מונשמים ה'

כשבני משפחתם לצדם, ומשחקים משחקי חשיבה, יצירה וכדור. **אירנה דאנו**, האחיות האחראיות: "זוהי עבודה משותפת של כל צוותי המחלקה במטרה להביא את החולה המונשם לשיקום אופטימלי".



והסיעודי, בשיתוף פעולה עם שירותי הפיזיותרפיה, הריפוי בעיסוק והשירות הסוציאלי, יוזמים ומפעילים את המאושפזים תוך חשיפתם לגירויים רבים. החולים יוצאים ללובי המשמש חדר אוכל והתכנסות, סועדים בצוותא את ארוחתם

בשנה האחרונה הצליח צוות מחלקת מונשמים ה' לקדם חלק ניכר מהחולים שאושפזו. שישה מהמאושפזים השתתפו בתוכנית גמילה מהנשמה וחלקם אף השתחררו מאשפוז. את ההצלחה הזו יש לזקוף לעבודת צוות המחלקה. ההצלחות הללו מאפיינות מחלקה ששמה לה לדגל את שיקום החולים חרף מצבם. מחלקת מונשמים ה' מגויסת כולה להפעלת המאושפזים ושיקומם. הצוות הרפואי

השירות הסוציאלי הציג תערוכת עבודות מטופלים - "ציורים מהחיים"

תערוכה מעבודות מטופלים - "ציורים מהחיים" - הוצגה ב-20.3.16 באולם ההרצאות במרכז הרפואי הרצוג.

כליווי מתנדבים מהקהילה, הכינו המטופלים ב"יום המעשים הטובים" ציורים על בסיס תמונות וזיכרונות המייצגים פיסות מחייהם. זה היה שיאו של יום פעילות במחלקות השונות בהנחיית השירות הסוציאלי, תוך הפעלת סטודנטיות לאומנות ממכללת "אומן"-שלוחה של בצלאל; אמנים מהקהילה; תלמידי כיתות "מב"ס התיכון שליד האוניברסיטה ועמותת "רוח טובה". התלמידים גם שתלו בחצרות המחלקות, צמחים שנתרמו במיוחד ליום זה.

הרוח החיה בגיוס המתנדבים וארגון האירוע היו **לירון גנס** ו**ישראל אברמוביץ**, סטודנטים לעבודה סוציאלית מהאוניברסיטה העברית המתמחים בהרצוג. **יונית צברי**, מנהלת השירות הסוציאלי: "החיבור המרגש שנוצר בין המטופלים למתנדבים היה לחוויה מעצימה של אהבה ונתינה וההנאה של כולם הייתה שלמה. תודה לכל מי שלקח חלק בהצלחת האירוע".



- ליצור מערכת לימודית לעדכון רופאים מתמחים וצוותי מחלקות במנגנוני מחלות, במחקרים אחרונים, בטיפולים ובתרופות חדשות.
- לקדם מחקר קליני בקרב רופאים.
- לערוך במחלקות ביקורים משותפים עם הרופאים המנהלים ולדון יחד ולנתח מקרים. כל זאת תוך שאיפה מתמדת להגיע לרמה רפואית עדכנית ככל האפשר ולגבש קבוצת רופאים שתצעיד קדימה את המרכז הרפואי.

ד"ר קאופמן בוועידת וידאו בינלאומית במרכז הרפואי הרצוג:

"נדרשת תכנית לאומית למניעת מחלת הדמנציה" הצפי: עלייה משמעותית במקרי הדמנציה בהשוואה למצב היום

והרשות הפלשתיאית. השתתפו גם נציגי האקדמיה האמריקאית לנוירולוגיה והפדרציה העולמית לנוירולוגיה.

ד"ר קאופמן: "העלייה בתוחלת החיים הביאה אתה את איום מגפת הדמנציה. מכיוון שמחקרים מראים שניתן למנוע כמחצית ממקרי הדמנציה, יש לפעול לשם כך. תכנית לאומית למניעת גורמי סיכון אובייקטיביים (חוסר פעילות גופנית, עישון, לחץ דם לא תקין, תזונה) וגורמי סיכון סובייקטיביים (דיכאון, סטרס, העדר משמעות לחיים) - תביא לירידה בתחלואה ותמותה מדמנציה ותפחית בהוצאות מערכת הבריאות. יש להיערך לסקר גורמי סיכון לדמנציה בקהילה ולהפעלת צוות רב-תחומי לטיפול בגורמי הסיכון".



8.4.16, ועידת וידאו במרכז הרפואי

ד"ר **יקיר קאופמן**, נוירולוג המרכז הרפואי הרצוג ומ"מ המנהל הרפואי, קרא במהלך ועידת וידאו בינלאומית שנערכה במרכז הרפואי הרצוג, להפעלת תכנית לאומית למניעת דמנציה. זאת לאור צפי לעלייה של פי שלוש במקרי הדמנציה עד 2050.

ד"ר קאופמן היה המרצה הראשי בוועידת הווידאו שנערכה ב-6.4.16, בהשתתפות מרכזים רפואיים ואוניברסיטאות מאירופה, אמריקה, אסיה ואפריקה, בין היתר מקובה, סין, מצרים,

ראיון הכרות:

פרופ' טובה חציק-שאול, המנהלת האקדמית במרכז הרפואי הרצוג

האחרון הייתה מנהלת מחלקה פנימית בהדסה הר הצופים. היא משמשת יו"ר ועדת הלסינקי בביה"ח הדסה ועובדת במרפאת שומנים בדם באחת מקופות החולים.

ש- למה בחרת להתמחות דווקא ברפואה פנימית?

ת- בסבב שעשיתי במחלקות במהלך הסטאז', כשהגעתי למחלקה הפנימית, ידעתי שזה הבית שלי. אתגר האבחונים, הצוות המתעמק בחולים - כל זה הביא לתחושת סיפוק גדולה ולבחירה שלי בתחום. בהמשך, התמקדתי בחקר שומנים בדם ובמניעת טרשת עורקים.

ש- איך היה המעבר שלך מהדסה להרצוג?

ת- כשהגעתי להרצוג, מצאתי מרכז רפואי איכותי בטיפול הרפואי והסיעודי, ואנף הנשמה יוצא דופן הפועל בגישה מקצועית ואיתית.

ש- איך את רואה את תפקידך בהרצוג?

ת- מטרתי לקדם את התחום האקדמי-חינוכי.

פרופ' טובה חציק-שאול נולדה והתחנכה בירושלים. היא אם לשניים וסבתא לארבעה נכדים. היא הגיעה למרכז הרפואי הרצוג עם ניסיון עשיר והישגים רבים, אחרי 41 שנה בביה"ח הדסה. תפקידה: לרכז במרכז הרפואי את הצד האקדמי ולתרום מניסיונה לצד הקליני. פרופ' חציק הקימה בהדסה מעבדה לחקר שומנים בדם; הקימה וניהלה מערך



אשפוז יום ברפואה-פנימית; הדריכה סטודנטים לרפואה וכינהנה בוועדות שונות בביה"ח. עם השנים התקדמה בדרגות האקדמיות לפרופ' מן המניין. כמומחית למחלה הנדירה BEACET, טפלה בחולים שהגיעו אליה מרחבי המזה"ת. בתפקידה

חלון למטבח המרכז הרפואי:

ומה הלאה? נמשיך לחזק את הקשר בין צוות המטבח לצוות הדיאטניות, במטרה לקיים פרויקטים משותפים לקידום בריאות המאושפדים והעובדים; נמשיך לטפל בצורה מיטבית במאושפזינו.



זכרו! התזונה היא חלק בלתי נפרד מאורח חיים בריא. תזונה מאוזנת עשויה לסייע במניעת מחלות ובטיפול ובאיזון מחלות קיימות. בתיאבון...

מיכל קרייטר,
מנהלת שירותי התזונה והמטבח

לקלינאיות תקשורת ומותאם ליכולת הבליעה של החולה. אנו עובדים על פי **תפריט מחזורי חודשי ומגוון** המתעדכן מידי רבעון ע"י צוות המטבח ושירותי התזונה, בהתאם לנהלי משרד הבריאות. התפריט נבדק, והרכבו התזונתי מחושב בהתייחס לסך קלוריות, חלבונים, שומנים, פחמימות ומינרלים. הערכים התזונתיים של המזונות מוצגים בחדר האוכל, על מנת להקל על הסועדים בבחירת המזון והכמות הרצויה.

צוות המטבח עומד בקשר עם הדיאטניות, ומגלה **גמישות רבה בנוגע לצרכים, לדרישות ולבקשות** המטופלים והעובדים. השף בשיתוף הדיאטניות, מסייר במחלקות במהלך הארוחות, מקשיב להערות מטופלים ועורך שינויים בהתאם. נציין כי תגובות המאושפדים חיוביות.

ניהול המטבח בצד ניהול שירותי התזונה, מאפשר לי הסתכלות הוליסטית על תהליך הכנת המזון המוגש לחולים ולעובדים. בעבודתי, עומד תמיד לנגד עיני נושא קידום הבריאות בצד ערכי הנתינה, והמצוינות.

מטרתי כמנהלת המטבח, לספק לסועדים **מזון איכותי, בריא ובטעם ביתי**. על מנת לעמוד בסטנדרט בישראל גבוה, אנו משתמשים במוצרים טריים שאינם מעובדים, מפחיתים בכמות המלח והשמן, מקפידים על מראה המזון וטעמו ושומרים על תנאי תברואה הולמים.

צוות המטבח מכין תפריטים שונים המותאמים למאושפדים: מזון דל סוכר, דל אשלגן, צמחוני, ללא גלוטן, עשיר חלבון, דל חלבון ועוד. המזון מוגש **בארכעה מרקמים שונים** שנבנו בשיתוף פעולה בין הדיאטניות

פרידה מעובדים

לאחר 35 שנות עבודה, הובן במרפאה לבריאות הנפש, פרשה עו"ס **ורדה עמיר** מעבודתה. עמיתים לעבודה, רופאים ומנהלים, עמדו בדבריהם באירוע הפרידה, על עבודתה המקצועית כראש צוות בטיפול באנשים במצוקתם. **פרופ' דוד גרינברג**, מנהל המרפאה, הדגיש את תרומתה הרבה לעבודת



המרפאה **אורנה כהן** המשנכ"ל, הודתה לה על היציבות בעבודה

של המרפאה, אמרה. ורדה עמיר הודתה לדוברים על שיתוף הפעולה במהלך השנים ועל האפשרות שניתנה לה לעבוד בתפקידה.

מנהל בית המרקחת, **ד"ר יהודה שוורץ**, פרש לאחר 23 שנה של עבודה. מנכ"ל המרכז הרפואי, **ד"ר יחזקאל קן**, עמד בדבריו באירוע על השינוי המשמעותי שעשה ד"ר שוורץ בעבודת בית המרקחת כששילב את הרוקחות הקלינית



במחלקות **האשפוזי**. זהו בסיס למה שנבנה בעתיד, אמר. **אורנה כהן**, משנכ"ל, הודתה לד"ר שוורץ על שדרוג עבודת בית המרקחת מיד עם היכנסו לתפקידו. כל המברכים אהלו לד"ר שוורץ הצלחה בהמשך וקראו לשיתוף פעולה בעתיד. ד"ר שוורץ הודה לדוברים ואחל הצלחה בתהליך המעבר לבניין החדש.

דבר ועד העובדים:

עובדים יקרים,

ועד העובדים החדש נבחר לפני ששה חודשים ואולם החל בעבודתו בתחילת נובמבר. הוועד נבחר עם חזון ברור של אכפתיות ודאגה לכלל העובדים ולרווחתם וכך עבד בפועל.



נושאים רבים הונחו על שולחן הוועד. ההישגים המשמעותיים של הוועד בתקופה הקצרה לפעילותו -

- קבלת קרן השתלמות לכלל עובדי המרכז הרפואי שעובדים מעל חמש שנים. • הסכם בדבר החזרת תוספת משמרת ביניים ערב

ותוספת נוספת לשבת לכוח עזר. • מענק חד פעמי בסך 700 ש"ח לכל עובדי המרכז הרפואי העומדים בקריטריונים שגובשו עפ"י ההסכם במשק, המענק חולק בתו ישראלרנט. • הוועד מקיים קבלת קהל לעובדים לטיפול בבעיות שעולות, ומשתתף בפתרון בעיות יומיומיות הקשורות לעבודתו ולאחריותו של ועד העובדים, זאת לגבי כלל הצוותים במרכז הרפואי.

תכנית הוועד לתקופה הקרובה -

- ארגון טיול לעובדים בארץ ובחו"ל. • גיבוש קריטריונים לקבלת תמריץ לכוחות העזר ועובדי המשק. • סידור ביטוח בריאות לעובדים שיבטיח מחיר זול עם כיסוי מרבי והנחות לעובדים בבתי עסק ורשתות בארץ. • עריכת סקר כולל בקרב חברות הפנסיה, בסיומו יוכלו העובדים לבחור בחברה המתאימה להם.

בכרכה,

ועד עובדי המרכז הרפואי הרצוג

קצרים

מינואר עד מרץ 2016 נוספו למרכז הרפואי כ-20 עובדים.

ברכות

• לראפת חיאט

תנחומים

המרכז הרפואי הרצוג משתתף בצערם של:

• מנחם יזדי

• אתי קירחלי

• ורד קלוזני

להולדת הבת

מהמטבחונים

על מות אחיו

מהמטבח

על מות אחיה

מפסיכיאטריה נשים

על מות אימה

מתת חריפה ב'

מערכת חדשות הרצוג: יו"ר - אורנה כהן, משנכ"ל

• עורכת ומפיקה - אילת מישור, דוברת

צילום: מחלקת יח"צ ודוברות **עיצוב והדפסה:** דפוס פלס

לתגובות: eilat@herzoghospital.org

