



טקס הנחת אבן הפינה למרפאה לבריאות הנפש ע"ש גלסמן

יו"ר ועד הפועל, **שמאי קינן**, עמד בדבריו בטקס על אישיותו של ד"ר גלסמן שהיה "אינטלקטואל, ציוני, אדם נדיב ושוותף שהותיר בישראל מורשת ענקית".

מנכ"ל ביה"ח, **ד"ר יחזקאל קן**, הדגיש את הידע והניסיון הרפואי הרב שהיו לד"ר גלסמן, ושתרמו רבות לתכנון המרפאה.



1.5.16. מנכ"ל המרכז הרפואי הרצוג, ד"ר יחזקאל קן, בטקס

נציגי משפחת גלסמן חתמו על מגילת היסוד שנטמנה ביסודות המבנה ולסיום הוענקו להם תעודות הוקרה.

טקס הנחת אבן הפינה למרפאה לבריאות הנפש ע"ש ד"ר מקס וגייאנה גלסמן, נערך ב-1.5.16.

במרכז הרפואי הרצוג בנוכחות משפחת גלסמן, הנהלת ביה"ח ונציגי קק"ל בארץ ובקנדה. המרפאה לבריאות הנפש ע"ש גלסמן תאחד את קורת גג אחת את מרפאות החוץ של הרצוג הפועלות היום מחוץ לקמפוס ביה"ח: המרפאה הקהילתית לבריאות הנפש, מרכז הטראומה ומרפאת הילדים.

שמאי קינן יו"ר ועד הפועל

בפרוס עלינו - שנת תשע"ז, שלוחות אליכם ברכותינו ותודותינו על "עבודת הקודש" בה אתם עוסקים. זו הזדמנות לקרוא לידידינו בארץ ובעולם, להמשיך לסייע לנו בגיוס המשאבים להשלמת בניית - המרכז הרפואי הרצוג בירושלים.



אנו משמשים ככתובת מרכזית באשפוז חולים הזקוקים לטיפול רפואי מורכב, בו אנו מצטיינים. עם השלמת הבנייה נוכל לאשפז במרכז הרפואי הרצוג עוד כשלוש מאות חולים, הממתינים למענה הרפואי-מקצועי שלנו.

אנו תפילה שבשנת תשע"ז - "מעז יצא מתוק..". ושתהא לכולנו "שנה מתוקה!"

שמאי קינן

אגף הסייעוד הכשיר כ-330 "סייעות מאומנות לאחיות"

בימים אלה הסתיים הקורס ה-19

מבוגרי ובוגרות הקורס השתלבו בעבודה בהרצוג והשאר בבת"ח ומוסדות סיעוד שונים. בימים אלה הסתיים הקורס ה-19 של "סייעות מאומנות לאחיות", בו השתתפו תלמידות מהקהילה האתיופית, מהמגזר הערבי, ותלמידה אחת מנפאל. הקורס בן

אגף הסייעוד הכשיר בשנים האחרונות כ-330 "סייעות מאומנות לאחיות". כ-100



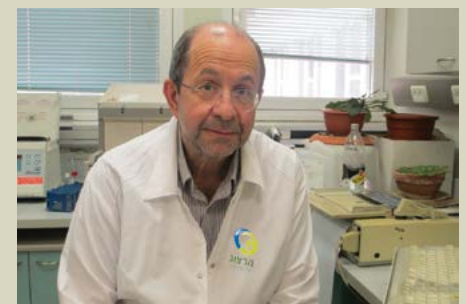
רני סובא ובוגרות הקורס אתי גנגאל והיילוס מקדס

החמישה חודשים, שנערך בפיקוח משרד הכלכלה ומומן ע"י תרומות, מהווה מענה למצוקת בתי"ח בגיוס כוח עזר מיומן. עושות במלאכה: **צביה לוי**, מנהלת אגף סיעוד; **יעל קינן**, יוזמת ויועצת התכנית; **רני סובא**, מדריכה ראשית; ואחיות נוספות מצוות הסייעוד הבכיר.

פרופ' הרסקו לוי כרופא - ממציא במגזין פורבס

פרופ' הרסקו גילה שחומצות אמינו-גלוטמטרגיות עשויות לעזור במחלות המתאפיינות בהפרעת תנועה כמו פרקינסון, והנטינגטון.

המצאה זו נרשמה כפטנט ע"ש המרכז הרפואי הרצוג ע"י משרד הפטנטים של האיחוד האירופי ונרשמה בכ-30 מדינות באירופה ואמריקה. פטנט נוסף שהגיש פרופ' הרסקו לאישור ועליו דווח בפורבס הוא שימוש בדי-ציקלוסרין, תרופה אנטיביוטית המשמשת לטיפול בשחפת, שנבחנה על חולים הסובלים מדיכאון עמיד ונתגלתה כיעילה ומקלה על דיכאון.



גיליון "פורבס" האחרון (בעברית) בחר להציג את **פרופ' אוריאל הרסקו לוי**, מנהל אגף פסיכיאטריה, כאחד משלושה רופאים ממציאים בישראל שבנוסף לטיפול בחולים, עסוקים בחקר מחלות ופיתוח תרופות.



ד"ר יחזקאל קן
מנכ"ל המרכז הרפואי

חברים יקרים בני משפחת הרצוג,

חלפה עברה לה שנה. שנה של אתגרים ושנה של שגרה. שנה של הצלחות וכן - היו בשנה גם כישלונות.

בשנה האחרונה ראינו עלייה מתמדת בביקוש לטיפול בבית החולים, ביקוש שבצער רב לא יכולנו להיענות אלא לחלקו בלבד. מצוקת המקום ומצוקות בכוח אדם הקשו מאוד על יכולתנו לתת מענה לכל פונה, אך אלה ש"זכו" להתאשפז קבלו טיפול מסור ומקצועי מאנשי הצוות, טיפול המוקדש כולו לחולים הקשים שבאו בשערינו.

וכל זאת לא היה מתאפשר ללא כל האנשים הרבים, חברינו הנמצאים "מאחורי הקלעים": במחסנים, במטבח, שדואנים לניקיון הבניין, לתחזוקתו, המניעים ומשמנים את הגלגלים הארגוניים ועוד רבים בתפקידים שונים שבלעדיהם המרכז הרפואי לא היה מה שהנו היום.

נכון שהעבודה קשה ולפעמים אף נדמה שקשה מנשוא, כי אין אנשים מיותרים - כולם עובדים בתפוקה מלאה לאורך זמן.

זה המצב במשפחה, בה כל אחד נותן את המקסימום לטובת כולם וכאן במיוחד, לטובת החולים התלויים בנו.

רבים שואלים אותי "מתי נעבור כבר לבניין החדש?". אכן יש כאן אכזבה קשה מהביורוקרטיה הנמשכת המעכבת לנו את טופס 4 המיוחל, שיאפשר כניסה מסודרת לבניין החדש. לא אלאה אתכם בפרטים אך לא עובר יום ללא טפול באספקט זה או אחר של הנושא ואני תקווה כי בשבועות הקרובים נראה סוף-סוף את פרי עמלנו.

לצערי לא אוכל להשתתף בטקס הרמת הכוסית המסורתית בשל מסע (נוסף....) לגיוס משאבים לבית החולים, ועל כן אנצל במה זאת לברך כל אחד ואחת מכם ומבני ביתכם בשנה טובה, שנה של בריאות, שנת עשייה מבורכת לטובת הכלל ושנת צמיחה והגשמה עצמית של הפרט. מי ייתן והשנה הקרובה תביא גם שלום - השלום הפרטי שבין אדם לעצמו והכללי שבין אדם לחברו.

שנה טובה,

ד"ר יחזקאל קן



אורנה כהן
משנכ"ל המרכז הרפואי

עובדים/ות, מנהלים/ות יקרים/ות שלום וחג שמח

בשיחתי עמכם היום אני מבקשת לעדכן כי היעדים שהצבנו לביה"ח בשנתיים האחרונות כמעט הושלמו במלואם: מעי מחשוב מלאה בכל מחלקות ביה"ח, סיום בניית 2 קומות במבנה החדש (מחכה לטופס 4), שינויים ארגוניים וגם פרסונאליים, כל זאת תוך שימת דגש על התמקצעות ומקצועיות, ואולם בשיחתי עמכם בפעם זו אני מבקשת להתמקד בסוגיית ההתפתחות האישית של העובד והשפעתו על הארגון. נהוג לחשוב כי ההשכלה והניסיון המקצועי של העובד הינם הפרמטרים לקבלה לעבודה ואף להצלחה בה וכי ההתפתחות של העובד נמדדת בעדכון הידע. כל אלו חשובים אך לא מספקים, למעשה אלו לבדם יביאו לתוצאות סבירות ויתכן אף מטה מכך.

בתפיסת עולמי, התפתחות העובד מתחילה בראש ובראשונה באדם כאשר הוא אדם זאת עוד בטרם נתייחס לזהותו כעובד. התפתחות משמעה: היכולת של האדם לעשות שינויים בתפיסת עולמו, באמונותיו, בערכיו, בהתנהגותו וביכולת שלו לממש את עצמו על רבדיו השונים. עובדים אשר פועלים ממקום של מודעות עצמית גבוהה, מלווים גם בצניעות ובאותנטיות ומתוך תפיסת עולם המכירה במוגבלות האדם להכיר את עצמו ומכאן את הארגון על כל צדדיו והיבטיו. עובדים אלו אשר שמים לעצמם את היעד להתפתחות אישית, אלו הם העובדים שייחזו מעבודתם ויביאו לעצמם ולארגון סיפוק ותפוקות גבוהות. מנהלים מתפתחים הם מנהלים שעוצמתם אמיתית, שיש להם היכולת להניע, לאהוב, לעודד אנשים ולעזור להם להכיר במי שהם.

בשנים הקרובות נדקק לעובדים חדשים ורבים וכן למנהלים - זאת בעקבות הרחבת השירות של בית החולים ואכלוס הבניין החדש. אחת מהמטרות ששמתי לעצמי היא בפיתוח האישי של העובדים והמנהלים, המטרה היא לייצר דור עובדים ומנהלים בעלי מודעות עצמית גבוהה, היכולים, מסוגלים ורוצים לפתח את ביה"ח ולהביא אותו לשיאים חדשים. אני מבקשת להודות לכלל העובדים והמנהלים על עבודתם המופלאה ולאחל לכולנו המשך עשייה מבורכת, צמיחה אישית וארגונית.

חג שמח,

אורנה כהן

נציגי הרצוג בכנס רב-תחומי בנושא "סוף החיים" באוניברסיטה העברית בירושלים

והדגם הייחודי שלו שהתפתח במרכז הרפואי הרצוג. בהרצאתה התייחסה לליווי הרוחני לחולים כרוניים ולזה לחולים סופניים ובני משפחותיהם.



ד"ר אסתר לי מרקוס, מנהלת הסוציאלי **יונית צברי, מנהלת השירות**

החיים" ובי"סוף החיים באמנות". בין המחקרים שהציגה: "תגובות רגשיות של קרובי משפחה מונשמים במצבי חוסר הכרה" וניתוח סרטו התיעודי של סילבן ביגלאייזן "עד קצה הזריחה", במוקדו עומד קשר מיוחד בין הבמאי לאמו בחודשיה האחרונים.

יונית צברי הציגה במהלך המושב "מוות ואכל בדתות ובתרבויות שונות" את מודל ה"ליווי הרוחני" כטיפול בסוף החיים,

ככנס שנערך באפריל 2016 באוניברסיטה העברית בירושלים ועסק ב"גישה רב תחומית לסוף החיים", יוצג המרכז הרפואי הרצוג ע"י **ד"ר אסתר לי מרקוס**, מנהלת אגף הנשמה ויונית צברי, מנהלת השירות הסוציאלי.

ד"ר אסתר לי מרקוס, שהייתה חברה בוועדה המארגנת של הכנס, הרצתה במסגרת קבוצות דיון שעסקו ב"התמודדות בני משפחה וקרובים בסוף

בשירותי הריפוי בעיסוק:

• קבוצת הדרכה למניעת נפילות

מפגש "הדרכה למניעת נפילות" נערך אחת לשבוע ע"י שירותי הריפוי בעיסוק, בהשתתפות מטופלים ממחלקת שיקום שאושפזו בעקבות נפילה. ההדרכה כוללת שני מפגשים אליהם מצטרפים גם בני משפחה ומטפלים צמודים. המשתתפים חולקים ביניהם את חוויית אירוע הנפילה; צופים בסרטון הממחיש את השלכות הנפילה; מקבלים הדרכה לגבי שמירת הבטיחות



ספטמבר 2016. קבוצת הדרכה למניעת נפילות

בבית; ונחשפים תוך הדגמה לאביזרי עזר להקלה על תפקודם כשהם חוזרים לביתם. **שרון קרני**, מנהלת שירותי הריפוי בעיסוק;

"המפגש מהווה סוג של עזרה ראשונה למטופל לקראת חזרתו הביתה, עד שיקבל שירות מהמערכת הקהילתית. כמעט כל מאושפזי מחלקת שיקום לוקחים חלק במפגש".

• סדנת גיבוש לצוות המכון לריפוי בעיסוק

צוות שירותי הריפוי בעיסוק יצא ב-3.3.16 לסדנת גיבוש בסטודיו של האמנית דניאלה זקס בכוכב יאיר. במהלך שלוש שעות, התנסו המרפאות בעיסוק בסגנונות שונים של צביעה על עץ ויצרו שלט לדלת, מעמד למפתחות, תמונה ואביזרים אחרים.

הוקרה לפרופ' יעקב מנצ'ל



25.7.16. פרופ' יעקב מנצ'ל ורעייתו לילי באירוע ההוקרה

במעמד חברי ועד הפועל, ההנהלה ועובדי המרכז הרפואי, נערך ב-25.7.16, אירוע ההוקרה מיוחד לחבר ועד הפועל **פרופ' יעקב מנצ'ל**, לשעבר מנכ"ל המרכז הרפואי הרצוג ומנכ"ל משרד הבריאות.

לאחר פתיחה מוסיקלית, נשאו ברכות יו"ר ועד הפועל, **שמאי קינן**; המנכ"ל, **ד"ר יחזקאל קן**; המשנכ"ל **אורנה כהן**; מנהל מחלקת סיעוד מורכב, **ד"ר אפרים יאול** וחברת ועד העובדים, **חיה גורן**. הדוברים העלו על נס את תרומתו הרבה של פרופ' מנצ'ל לשירותי הבריאות בישראל כרופא, חוקר, מורה, מנהל

מערכות בריאות ומתווה מדיניות, ותרומתו להרחבת פעילות המרכז הרפואי מאז הצטרף לשורותיו. ד"ר קן ציין את שותפותו של פרופ' מנצ'ל לעשייה הרבה במערכת הבריאות בכלל ובהרצוג בפרט ואחל לו שנים רבות של עשייה פורייה. אורנה כהן עמדה על תרומתו לשיקום המערך הרפואי של ביה"ח כשזה התרוקן מרופאיו. "תמיד נהיה אסירי תודה לפועלו של פרופ' מנצ'ל", אמרה.

פרופ' מנצ'ל הודה למברכים ואחל למרכז הרפואי המשך התפתחות ואכלוס מהיר של הבניין החדש. לסיום, הוענקה לו תעודת ההוקרה ותעודת הרשמה בספר הזהב של הקק"ל.



יו"ר ועד הפועל, המנכ"ל והמשנכ"ל מעניקים לפרופ' מנצ'ל תעודת ההוקרה ושי

שרון קרני וקובי זלצמן חזרו מהשתלמות: מודל העבודה והטיפול במרכז הרפואי הרצוג זכו בקנדה למחמאות

מנהלת שירותי הריפוי בעיסוק-**שרון קרני**, והתריפויסט הנשימתי-**קובי זלצמן**, יצאו ב-27.3.16 לסיור לימודי בן שבעה ימים בטורונטו, קנדה.

ההשתלמות כללה ביקור במס' מרכזים רפואיים מתקדמים בהם סיירו, ערכו תצפיות, נחשפו לציוד חדשני ולמחקרים בתחום, נפגשו עם צוותים רב-מקצועיים, השתתפו בכנסות עבודה, והכירו תהליכי עבודה מקומיים. בין החידושים להם נחשפו:

- מעבדת מחקר המתמקדת בבטיחות המטופל ומבצעת מחקרים בנושאים כמו איכות אופטימלית לנעליים ותקן לגובה מדרגה - שלא יהוו סיכון להחלקה ונפילה.
- שימוש נרחב בטכנולוגיה לשיפור איכות חיי המטופל המונעם כמו: מכונות הנשמה ניידות; כסאות גלגלים ממונעים; ומערכות תקשורת מותאמות לצורכי המטופל.



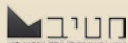
המשתלמים חזרו תמימי דעים כי תהליכי העבודה בבתי"ח בקנדה אינם שונים בהרבה מהנעשה בהרצוג. "בית החולים שלנו קבל בקנדה מחמאות על אופן הטיפול ועל תהליכי הגמילה והשיקום הנעשים במחלקות. אנו יכולים להיות גאים בעשייה למען המטופלים שלנו", דברי שרון וקובי.

הרצוג-מרכז הטראומה לשירות הציבור: שירותי תמיכה למשפחות קולטות ילדי אומנה

מטיב - המרכז הישראלי לטיפול בפסיכוטראומה של המרכז הרפואי הרצוג, מרחיב את פעילותו ולאחרונה פתח סדנת הכשרה ל-20 הורים הקולטים ילדי אומנה.

המטרה לפתח חוסן בקרב הורים באמצעות רכישת ידע וכלים לזיהוי סיכונים - היכולת לשלוט ברגשות ולהתאים התנהגות נלווית במצבים שונים. יכולת זו תסייע להורים בהתמודדותם במצבים יומיומיים בטיפול בילדים.

המשתתפים תרגלו טכניקה של "קשיבות" בה מופנית תשומת הלב למתרחש בהווה, ללא שיפוטיות, והמשמשת כלי טיפולי



לזיהוי סיכונים ולהפחתת מתחים. רבים מהמשתתפים העידו שטכניקת ה"קשיבות" הביאה אותם לתחושת רוגע והביעו רצון ליישמה על עצמם ועל הילדים.

הסדנה נערכה במסגרת הכשרות של אנשי מקצוע בעקרונות תכנית פנד"ה לבניית חוסן בקרב ילדים שנחשפו לאירועי חיים קשים. התוכנית פותחה על ידי מומחים ממטיב-המרכז הישראלי לטיפול



בפסיכוטראומה ויושמה עד כה בסינגפור, ארה"ב, איטליה וישראל.

לזכרם

עו"ד עמרם בלום ז"ל



ועד הפועל והנהלת המרכז הרפואי התכנסו ב-26.6.16 לשיבת הוקרה לזכרו של **עו"ד עמרם בלום**, ששימש 30 שנה חבר ועד הפועל. באירוע שנערך במעמד

בני משפחת בלום, ציינו כל הדוברים את פועלו רב השנים ותרומתו הייחודית לפיתוח המרכז הרפואי הרצוג. **שמאי קינן**, יו"ר ועד הפועל, עמד על מקצועיותו, תבונתו וניסיונו

הרב שהציעו את המרכז הרפואי להישגים רבים. חברי ועד הפועל, **פרופי יעקב מנציל**

יצחק אגסי, ציינו את הישגיו של עו"ד בלום בתפקידו במסגרת הממשלתית והציבורית בצד אישיותו הנעימה. **ד"ר יחזקאל קן**, מנכ"ל המרכז הרפואי, הדגיש את גישתו התכליתית והשקולה ותבונתו שתרמו לעמידת המרכז הרפואי באתגרי המאה ה-21. **אורנה כהן**, המשנכ"ל, עמדה על הליווי שהעניק עו"ד



ועד הפועל, ההנהלה ומשפחת בלום בישיבה לזכרו של עו"ד עמרם בלום

בלום בשיבת זכרון וברוכות של ביה"ח, באצילות ובמסירות, כאילו היה חלק מההנהלה הפעילה.

בני המשפחה הודו במילים חמות על האירוע ולסיום הוענקה להם תעודת הוקרה לזכרו של עו"ד בלום. יהי זכרו ברוך.

ד"ר ורה פדיו ז"ל



המרכז הרפואי הרצוג נפרד בצער מ**ד"ר ורה פדיו** שעבדה 12 שנה באגף ההנשמה ונפטרה בטרם עת. ד"ר פדיו עלתה לארץ ב-1999 מאוקראינה, שם עבדה בתחום רפואת

החירום ולאחר השתלמות בכי"ח שערי צדק התקבלה לעבודה במרכז הרפואי הרצוג.

בטקס שנערך לזכרה במאי האחרון במעמד בני משפחתה, ציין **ד"ר יחזקאל קן**, מנכ"ל ביה"ח, את פועלה במשך השנים ואופיה המיוחד. **ד"ר אסתר לי מרקוס**, מנהלת אגף ההנשמה: "ד"ר פדיו הייתה קלינאית מצוינת בעלת לב וידי זהב שהשאירה חותם בכל הנוגע לחשיבות המסירות לחולה והברית בין עמיתים לעבודה. היא הייתה אהובה על כולם ומורשתה תהיה אות ומופת לציבור הרופאים". בני משפחתה הודו על היחס החם לה זכתה והשפה המשותפת שמצאה עם אנשי הצוות. יהי זכרה ברוך.

נפרדים מאוסקר שוורצמן



אחרי כ-10 שנות עבודה באגף פסיכיאטריה, כשש מהן בהוסטל, פורש המדריך השיקומי אוסקר שוורצמן. עמיתים לעבודה ומנהלים הדגישו באירוע הפרידה את גישתו האנושית, התמסרותו לעבודה ויכולתו להפעיל מטופלים. "החולים אהבו אותך מאד", העידה **ריטה**

ליון, אחראית הדרכה תעסוקתית באגף. **אורנה כהן**, משנכ"ל: "אוסקר הוא שחקן נשמה שבמבט, בחיך, בנועם ובמסירות, עשה את עבודתו וטיפול בחולים". אוסקר שוורצמן הודה על הדברים: "ניסיתי לתת כמה שיותר והיה לי טוב עם החולים. תודה לכולם".

קצרים

מאפריל עד ספטמבר 2016 נוספו למרכז הרפואי כ-20 עובדים.

המרכז הרפואי הרצוג עבר בהצלחה בקורות של משרד הבריאות בתחום הגריאטריה והפסיכיאטריה. ברכות לכל העוסקים במלאכה.

ברכות ל**ד"ר פבל ציגרינסקי** מאגף הנשמה, על קבלת מענק מקרן קמליא, מטעם ביה"ס לרפואה של האוניברסיטה העברית בירושלים, בנושא הקשור למחלות זיהומיות בקרב מושגמים.

לנישואי הבת להולדת הבת

ממונשמים ה' מכספים

• לנחמה קנר
• לרבקה שדמי

תנחומים

המרכז הרפואי הרצוג משתתף בצערם של:

• אלכס בוגטירוב
• אסעד גודה
• פרופי אוריאל הרסקו לוי
המרכז הרפואי הרצוג משתתף בצער המשפחה עם פטירת גמלאית המרכז הרפואי: תמר לוי.

ברכות

- לשלווה אייזקס
- לאתי אמסלם
- לדניאלה גד'י
- למיאדה דראושה
- לאסתי הרשטיק
- לשקמה כץ
- לפרופי פסח ליכטנברג
- לבת חן פישר

לנישואי הבת להולדת הבת
ממונשמים ילדים
מהשירות הסוציאלי
מבית המרקחת
מלשכת מנכ"ל
משירותי הפיזיותרפיה
מנהל מח' פסיכיאטריה גברים
משירותי הפיזיותרפיה

מערכת חדשות הרצוג: יו"ר - אורנה כהן, משנכ"ל • עורכת ומפיקה - אילת מישור, דוברת **צילום:** מחלקת יח"צ ודוברות **עיצוב והדפסה:** דפוס פלם **לתגובות:** eilat@herzoghospital.org

